APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

PROGRAMA

COACHING DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

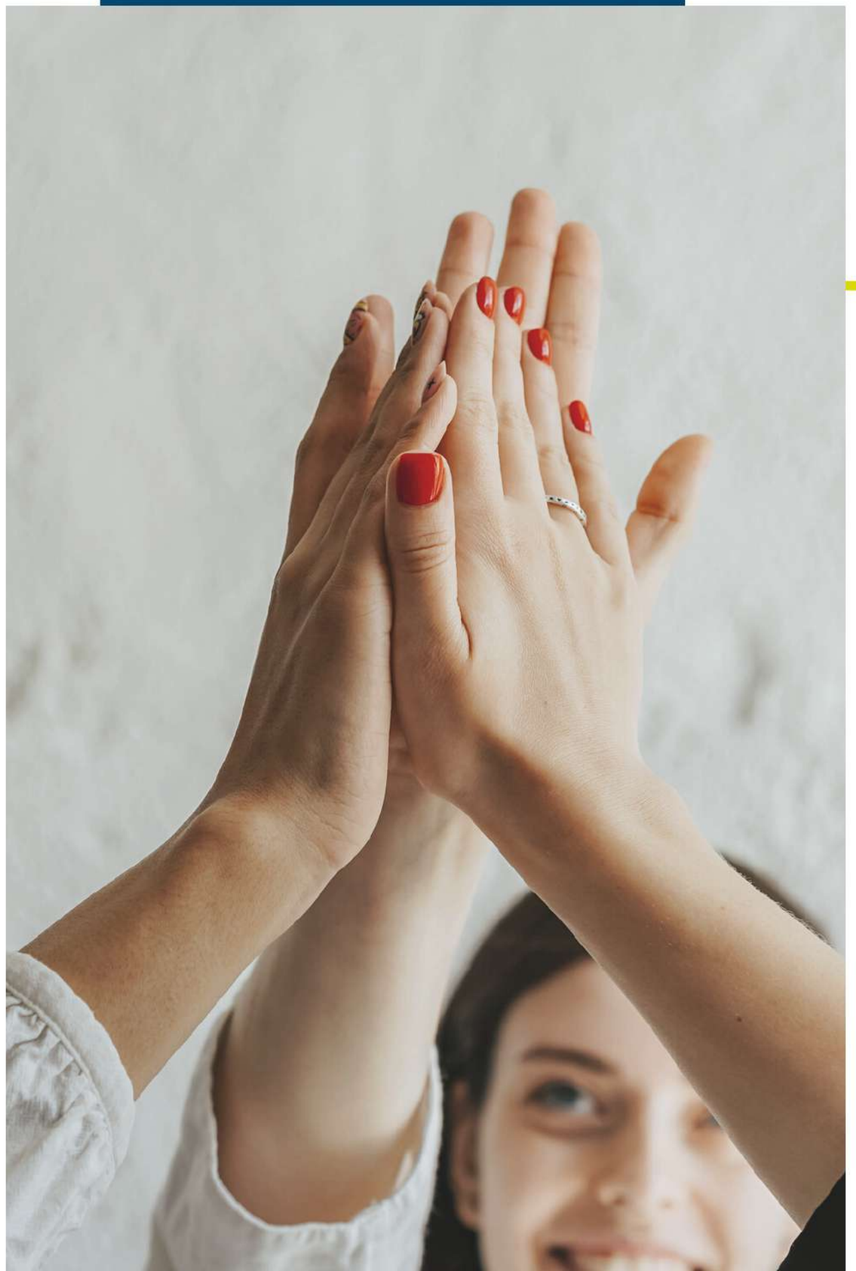
Postítulo de Certificación para Coaches

AA COP®

POSTÍTULO RECONOCIDO

INTERNACIONAL

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO



¿QUÉ ES EL COACHING DE EQUIPOS?

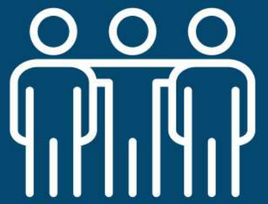
Un proceso de acompañamiento para generar conciencia y responsabilidad en la transformación del hacer conjunto.

Es una facilitación que propicia el perfeccionamiento de procesos de trabajo conjunto (reuniones, decisiones y resolución de conflictos).

Una intervención que busca hacer más efectiva la interacción de sus integrantes, generando un enfoque compartido de cómo acordar cuando estén en desacuerdo.

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

¿PARA QUÉ EL COACHING DE EQUIPOS?



Aprovechar
la diversidad
sin fricciones

Aumentar
la confianza
y la interacción
eficiente

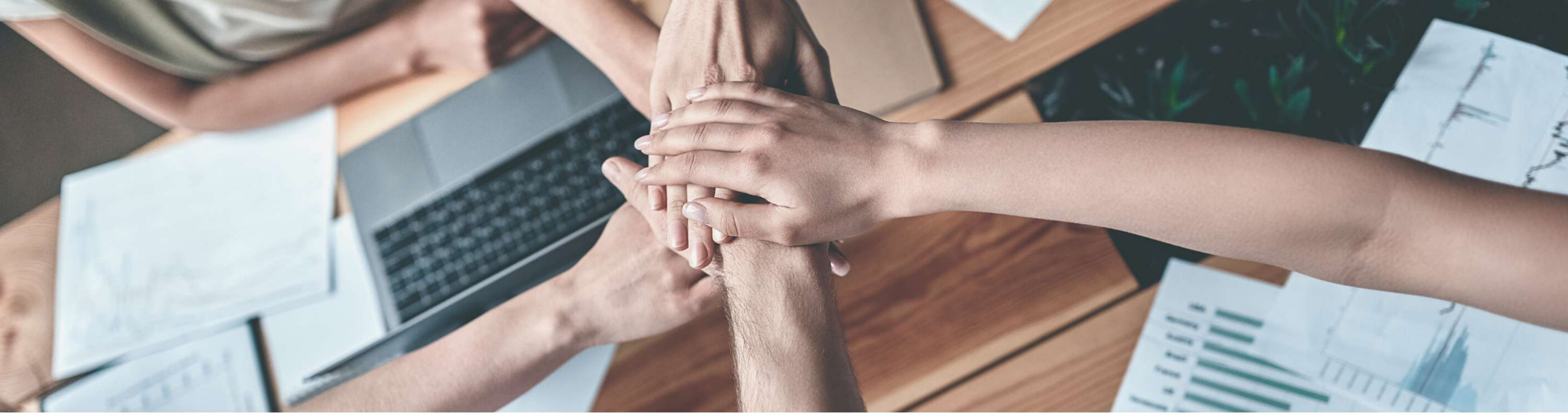
Lograr visión
compartida
y compromiso

Construir
una cultura
que facilite alto
desempeño
sustentable

¿PARA QUÉ EL COACHING DE EQUIPOS?

- Incorporar nuevas acciones en línea con sus valores y objetivos.
- Revisar y modificar marcos de referencia limitantes.
- Cuestionar estrategias y comportamientos improductivos reiterados.
- Reforzar y multiplicar lo que funciona.
- Brindar seguimiento y autorregulación para generar el desarrollo colectivo.

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO



COACHING SISTÉMICO DE EQUIPOS

"Tiene como objetivo el acompañar a un equipo en el descubrimiento, la definición y la optimización de sus procesos y sus modos operativos colectivos".

Alain Cardon

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

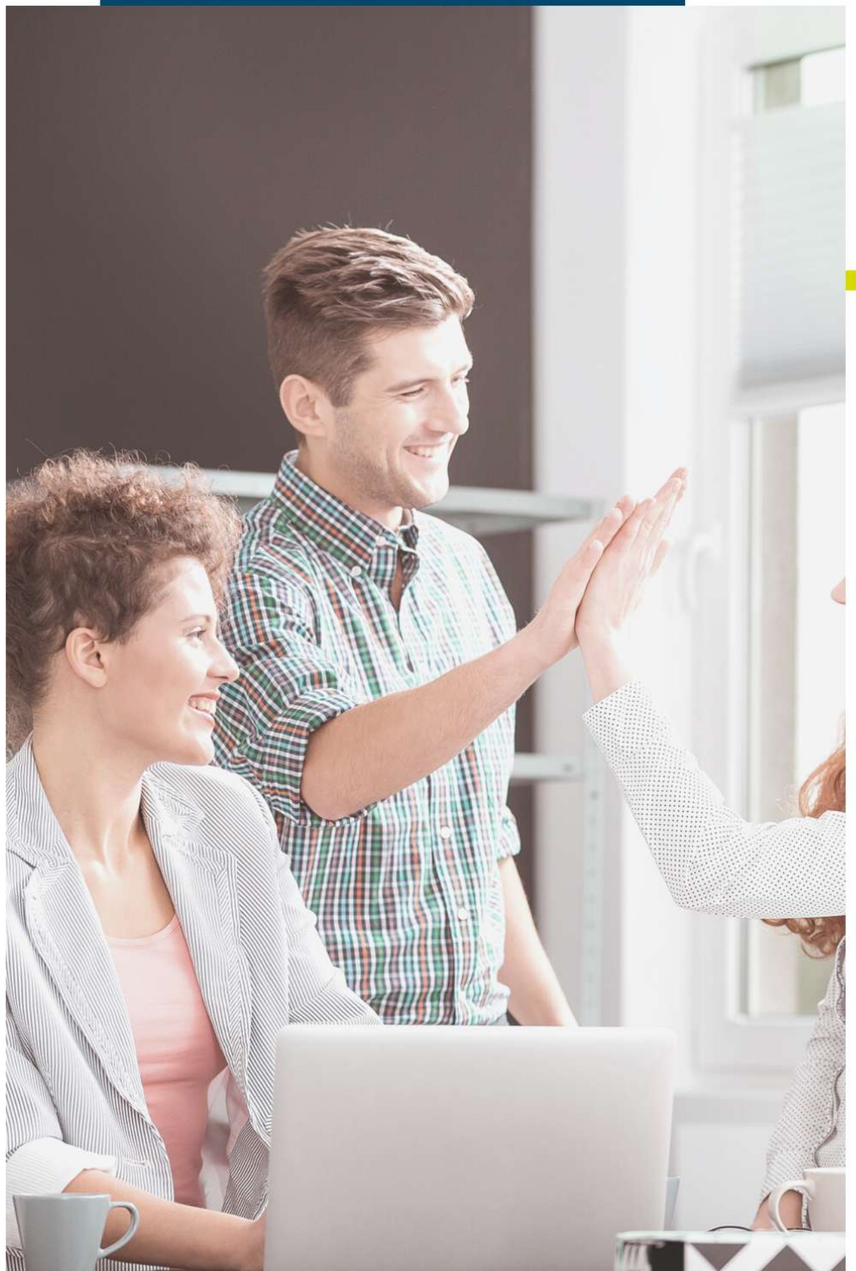
OBJETIVOS

Distinguir el funcionamiento y la dinámica de los equipos desarrollando una mirada sistémica de éstos, y sus organizaciones, para facilitar la asistencia en la toma de consciencia de lo que está impidiendo o limitando su desarrollo.

Incorporar la habilidad de interactuar con el sistema que conforma el equipo, generando disparadores que faciliten desatascar bloqueos en los procesos internos, y las interacciones para propiciar estados emocionales y acciones que produzcan resultados efectivos.

Desarrollar las competencias para facilitar cambios productivos en el equipo, con el diseño y aplicación de procesos, metodologías y buenas prácticas, que generen un alto impacto en sus resultados.

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO



CONTENIDOS

- Coaching Sistémico de Equipos
- Consciencia de equipo
- Entendimiento en los equipos
- Operación conjunta en los equipos
- Sentido compartido en los equipos
- Responsabilidad

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

MODELO RIFE

El Modelo RIFE® es el resultado de nuestra experiencia en la aplicación de Coaching de Equipos y resume los Roles a asumir como Coach, las intervenciones, los estados a desarrollar y el proceso a implementar para obtener resultados extraordinarios en el desempeño de Equipos.

BLOQUES TEMÁTICOS

Roles

- Roles internos y externos
- Roles de equipos
- Roles de los delegados

Dinámicas

- Sistemas de red y de conversaciones
- Polaridades y circularidad
- Juegos que se juegan

Funcionamiento

- Cultura
- Gestión de reuniones
- Toma de decisiones

Madurez

- Curva de rendimiento de equipo
- Desarrollo de las conversaciones claves en equipos
- Disfunciones de equipos

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

LOS EQUIPOS IMPACTADOS PODRÁN

Incorporar nuevas acciones bien línea con sus valores y objetivos.

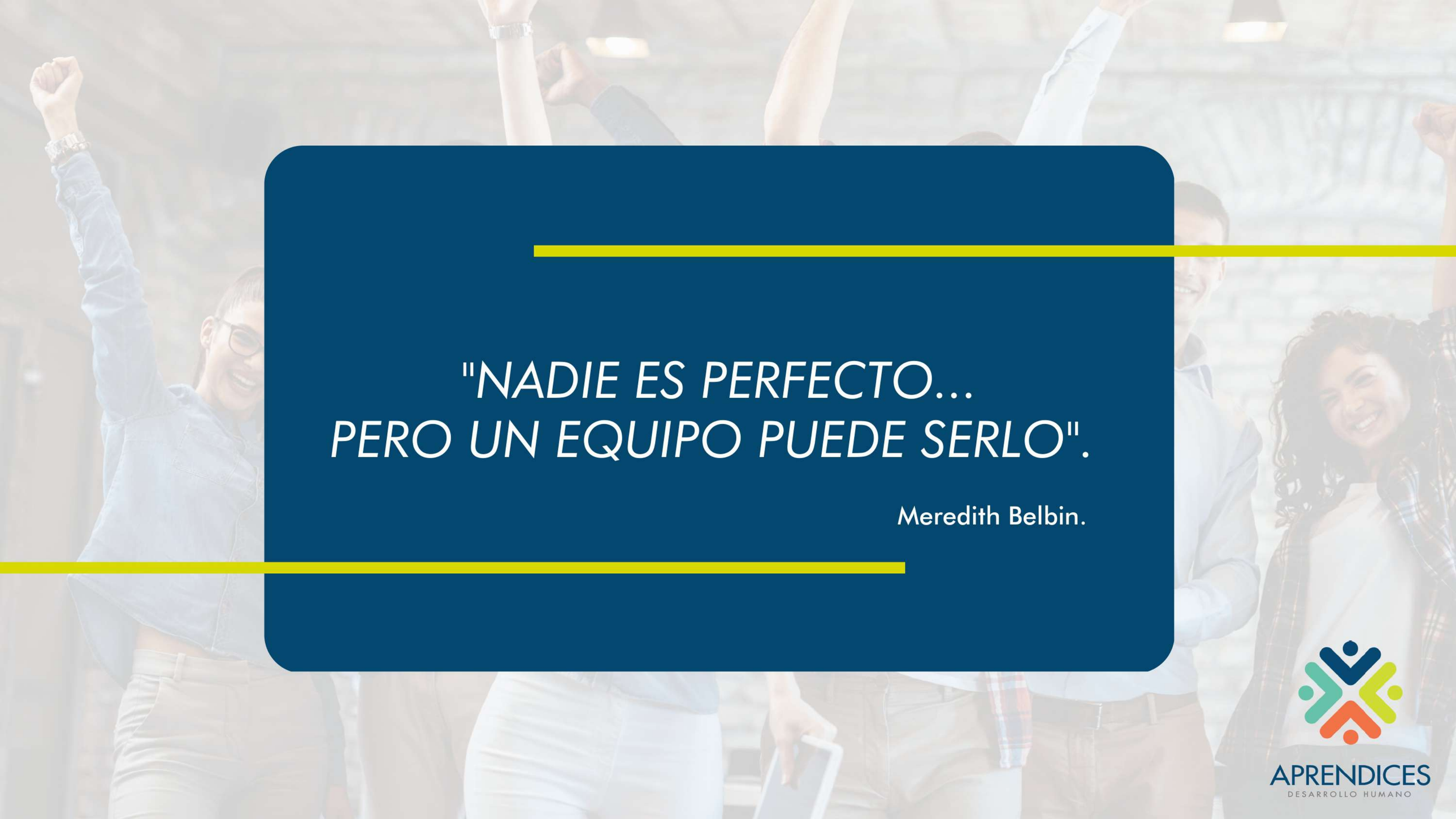
Brindar seguimiento y autorregulación para generar el desarrollo colectivo.

Cuestionar estrategias y comportamientos improductivos reiterados.

Revisar y modificar marcos de referencia limitantes.

Reforzar y multiplicar lo que funciona.

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO



"*NADIE ES PERFECTO...*
PERO UN EQUIPO PUEDE SERLO".

Meredith Belbin.

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

BRINDARÁ A LOS COACHES QUE ACOMPAÑEN EQUIPOS LA POSIBILIDAD DE:

- Aumentar la consciencia de los patrones sistémicos y del potencial de interacción y co-creación.
- Aprovechar la diversidad y complementariedad de talentos y roles para una co-construcción sin fricciones relacionales.
- Aumentar la confianza, y la interacción asertiva y eficiente, para potenciar resultados con el menor costo de energía y tiempo.
- Construir una cultura que facilite el alto desempeño sustentable, mediante el desarrollo de competencias que potencien los resultados en los equipos.
- Lograr una visión compartida y su compromiso, a partir del establecimiento de estándares y de un cuidar compartido que cree un sentido de equipo.

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

METODOLOGÍA

ENCUENTROS

- 12 encuentros semanales.
- 2 hs. c/ encuentro.
- Teórico - Práctico - Vivencial.

MATERIAL

- 6 Tareas Prácticas experienciales (Objetivos por módulo).
- 2 hs prácticas asincrónicas por tarea.
- Lectura de Materiales.

INICIO

3 de Abril 2023

APRENDICES
DESARROLLO HUMANO

¡TE ESPERAMOS!

APRENDICES

DESARROLLO HUMANO

0(11)2458-6926 / 0(11) 2458-6929

formacion@aprendices.org

aprendices.dh

aprendicesdh